



Notas públicas del Grupo asesor de impactos y beneficios comunitarios (CBIAG) de Pacific Power

Novedades del CEP, CBI: Impacto económico, desarrollo de la CBRE y novedades del DSP
Jueves 20 de abril de 2023, 1:00 – 4:00 p.m., hora del Pacífico

E Source, el socio organizador de la reunión de PacifiCorp, sintetizó y resumió estas notas.

Puede ver las diapositivas en español aquí: [PowerPoint Presentation \(pacificorp.com\)](https://www.pacificorp.com)

Resumen ejecutivo

La reunión pública del CBIAG en abril se realizó en forma híbrida de 1:00 a 4:00 p.m., hora del Pacífico. La parte presencial se llevó a cabo en el City Hall de Coburg, Oregon, y virtualmente por Zoom a la misma hora. Participaron siete miembros del CBIAG en representación de seis organizaciones. La reunión de abril destacó a nuestro socio regional y anfitrión, Rural Development Initiatives (RDI) y se enfocó en la nueva información sobre el Plan de Energías Limpias (CEP), en los Indicadores de beneficio a la comunidad (CBI) propuestos sobre el impacto económico y en la definición de lo que es la Energía renovable comunitaria (CBRE). También se proporcionó información nueva sobre los talleres de Planificación de Sistemas de Distribución (DSP), que se llevaron a cabo el 17 y 19 de abril.

Objetivos de la reunión

1. Seguir creando consenso sobre los CBI y los CBI de impactos económicos propuestos
2. Explorar la suma de la Energía renovable comunitaria y el desarrollo
3. Informar las novedades sobre la presentación del Plan de Energías Limpias
4. Informar las novedades sobre la Planificación de sistemas de distribución

Puede consultar las diapositivas en español en la página del siguiente enlace:

[PowerPoint Presentation \(pacificorp.com\)](https://www.pacificorp.com)

Orden del día

HORA	TEMA
1 p.m.	Reconocimiento del territorio Presentadores, propósito y objetivos Presentación
1:15 p.m.	Cierre del ciclo de la última reunión
1:30 p.m.	Novedades del Plan de Energías Limpias
2:00 p.m.	CBI: Impacto económico
2:30 p.m.	Receso
2:45 p.m.	Energía renovable comunitaria + Desarrollo
3:30 p.m.	Novedades de la DSP
3:45 p.m.	Comentarios del público
3:50 p.m.	Resumen y siguientes pasos

Asistentes

Asistentes del CBIAG	
Jennifer Groth	RDI
Jennifer Gustafson	AllCare Health
Erica Ledesma	Coalición Fortaleza
Tim Lynch	Condado de Multnomah
Alma Pinto	Community Energy Project
Shaun Pritchard	United Community Action Network
Sherrie Villmark	Community Energy Project

Presentadores

Kimberly Alejandro	Analista de equidad energética de PacifiCorp
Jeff Brown	Director de Hydro South
Lee Elder	Gerente de Pronóstico de carga de PacifiCorp
Kari Greer	Gerente sénior de Relaciones con la comunidad de PacifiCorp
Jennifer Groth	Directora de Políticas y asociaciones de RDI
Ryan Harvey	Gerente del Programa de Renovables de la Comunidad de PacifiCorp
Ian Hoogendam	Gerente de Planificación de sistemas de distribución de PacifiCorp
Lisa Markus	Facilitadora y directora administrativa de E Source
Christina Medina	Gerente de Políticas y participación de partes interesadas
Stephanie Meeks	Gerente de Regulaciones de PacifiCorp
Shauna Thomas	Especialista de Programas de PacifiCorp

Naciones tribales

Cathy Ehli	Warm Springs Power
------------	--------------------

Michael Lofting	Warm Springs Power
Público	
Luca DFL	Jason Mitchell Group
Bret Farrell	PUC de Oregon
Jenn Latu	Portland General Electric
Charles Lockwood	PUC de Oregon
Michelle Scala	PUC de Oregon
Asistentes de PacifiCorp	
Cheryl Carter	Directora de Cuentas corporativas y relaciones con la comunidad - Norte
Matthew Chancellor	Gerente de negocios regional
Kate Hawley	Gerente de producto sénior para vehículos eléctricos
Laura James	Gerente de proyecto sénior
Amy Kort	Representante sénior de Comunicaciones
Diana Knous	Gerente de negocios regional
Peter Schaffer	Gerente de Planificación sénior
Zepure Shahumyan	Directora de la Política de medio ambiente y energía

Notas de la reunión

Introducción

Se proporcionó interpretación en español y en la lengua estadounidense de señas (ASL) durante este evento híbrido, el cual fue organizado por Rural Development Initiatives (RDI) y se llevó a cabo en forma presencial en el City Hall de Coburg, OR. El evento virtual se desarrolló a través de Zoom.

Christina Medina, de PacifiCorp, dio la bienvenida a los asistentes, agradeció su compañía y les invitó a compartir sus perspectivas durante la reunión o después.

Lisa Markus, de E Source, entregó artículos de limpieza, hizo una descripción general de la orden del día e impulsó la participación de los miembros.



Reconocimiento del territorio

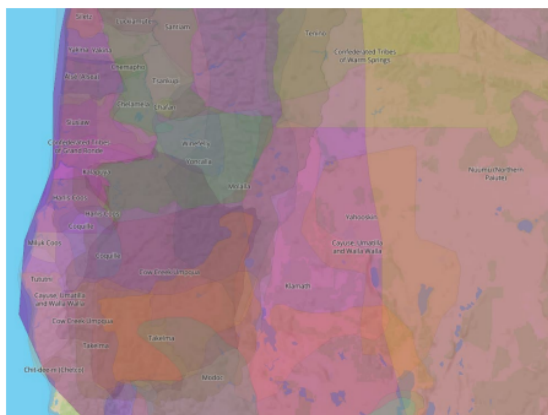
Estamos reunidos en línea desde varias ubicaciones dentro de los Estados Unidos.

Para aprender sobre los guardianes originales del territorio en el que está usted ahora, este es un recurso maravilloso:



Native Land Digital

<https://native-land.ca>



Al reconocer a los pueblos y tribus indígenas, los lazos con su patria tradicional se renuevan y reafirman.

Kimberly Alejandro, de PacifiCorp, renovó y reafirmó la importancia de los pueblos nativos como administradores originales del territorio. Se informó a los asistentes sobre más recursos para quienes quisieran saber más sobre estos grupos: [Native-land.ca](https://native-land.ca).

Presentación de RDI

Jennifer Growth, de Rural Development Initiatives, dio la bienvenida a todos a Coburg (sede de las oficinas de RDI) e hizo una descripción general de la misión y el impacto de RDI.

RDI es una organización privada sin fines de lucro que sirve a comunidades rurales en Oregon, Idaho, el norte de California y Washington. RDI actúa como formador de capacidad y trabaja para comunidades rurales y junto con ellas para ayudar a proveer las herramientas necesarias para tener éxito.

Algunas maneras en las que RDI logra esto es a través de los servicios de desarrollo del liderazgo y de redes de contactos, trabajando en políticas públicas, elevando las voces y las prioridades rurales, ofreciendo educación sobre participación civil, mejorando el acceso a recursos, revitalizando las economías rurales y desarrollando redes de líderes rurales.

Algunos ejemplos del impacto de RDI en las comunidades incluyen:

- Asociación con PacifiCorp para ofrecer programas y financiamiento para servicios de planeación energética con las organizaciones “Main Street” en Washington, Oregon e Idaho para facilitar el desarrollo económico en los pequeños centros.
- Asociación con las reservas de Warm Springs para desarrollar una incubadora de negocios y obtener financiamiento.
- Desarrollo de programas de espíritu emprendedor en español que llevaron al aumento de los negocios de cuidado infantil y de alimentos iniciados por las comunidades de habla hispana.

- RDI organizó cursos de capacitación sobre liderazgo en La Pine, Oregon, por más de cinco años, lo que dio como resultado la formación de un grupo fundamental de líderes que se unieron para trabajar en el desarrollo de la comunidad.

Comprender “lo que significa ser rural”: Las comunidades rurales son diversas, creativas, ingeniosas e innovadoras por necesidad. Esto se debe, en parte, a la capacidad limitada de ser operadas por voluntarios. Muy pocas comunidades rurales tienen personal pagado, experiencia con propuestas de financiamiento o el capital humano necesario para implementar sus metas. Además, estas comunidades pueden estar aisladas y no tener conexión con organizaciones regionales o estatales que les apoyen, pero suelen estar bien conectadas dentro de las respectivas comunidades.

En relación con el CBIAG, algunos de los desafíos que RDI encuentra actualmente son que la agrupación de la industria no es una opción viable, el énfasis en los centros de las ciudades, la dependencia en industrias que siguen tendencias enfocadas al ingreso medio y la falta de un buen acceso a la banda ancha. Las comunidades rurales también se interesan a menudo en generar su propia energía de manera local y desarrollar opciones de combustible alternativo.

RDI ofreció enviar el Informe de impacto anual 2022 a cualquier parte interesada.

Discusión:

Lisa Markus, de E Source, invitó a los participantes a compartir sus puntos de vista.

Comentario: Warm Springs Power concordó con RDI en que las comunidades rurales necesitan mejoras en la banda ancha, actualizar las líneas de transmisión e instalar fibra óptica nueva. Las comunidades rurales suelen ser ignoradas por el estado al gestionar los aumentos en el salario mínimo. Un ejemplo que el estado no comprende es que las rurales comunidades están muy limitadas en los servicios de transporte público y cómo eso contribuye a un costo de vida más alto para los residentes rurales, el cual está asociado con necesitar y tener un automóvil.

Pregunta: Lee Elder, de PacifiCorp, preguntó si RDI ha visto una mejora en la banda ancha y el respaldo financiero para ello en las áreas rurales en los últimos años, desde el COVID.

- Jennifer Groth, de RDI, respondió que el periodo para mejorar la banda ancha es prolongado, pero que RDI está considerando más planeación para ello. Por ejemplo, algunos programas federales y la Oficina de Banda Ancha de Oregon están participando en el financiamiento para instalar la infraestructura necesaria. Sin embargo, los montos de financiamiento son enormes, por lo que RDI se involucra como un intermediario. Una etapa temprana de esta planeación es hacer que las personas brinden asistencia técnica. Como resultado, las oficinas de banda ancha del estado han contratado más personal. Esto permite que las comunidades rurales informen las limitaciones de su banda ancha con más facilidad.
- Kimberly Alejandro, de PacifiCorp, concordó con que la banda ancha es un problema en las comunidades rurales y que, después de mejorar en una, Kimberly Alejandro afirmó que lo que RDI compartió es exactamente la experiencia de las comunidades rurales.

Presentación

Lisa Markus, de E Source, preguntó a los miembros del CBIAG: *¿Qué áreas de mejoría económica les gustaría ver en su comunidad?*

Discusión:

- Warm Springs Power primero reafirmó una oportunidad comentada previamente: lo más importante que el Estado debe darse cuenta es que las áreas rurales no son sinónimo de un menor costo de vida. Hay muchos factores. Uno de los principales es el transporte público. Las comunidades rurales tienen largas distancias que recorrer, por lo que suelen necesitar un automóvil y cubrir costos de combustible y seguro. En una ciudad, un automóvil puede necesitarse menos debido a la disponibilidad de transporte público. El transporte público en las áreas rurales es muy limitado y puede conectar ciudades, pero está limitado más allá de eso. Otra oportunidad es mejorar los conocimientos acerca de los subsidios estatales y federales a nivel rural. Sin embargo, en las comunidades rurales a veces no hay personas conocedoras de esta área que puedan aprovechar esos subsidios. Un tercer ejemplo es la amplia área industrial en la reservación que no se ha utilizado en Madras y una transición para convertirse en “ciudades dormitorio” en el área del condado de Jefferson, sin proporcionar empleos en el área local.
- AllCare Health señaló que, en el sur de Oregon, las personas se están alejando de las profesiones de construcción, electricidad, plomería e instalación de tejados. A los jóvenes de la comunidad no les interesan estas ocupaciones bien pagadas y no hay escuelas de oficios disponibles en el área. Como resultado del COVID, hubo un impulso para aumentar las ocupaciones con menor pago y las instituciones de salud mental. Sin embargo, económicamente esto no encaja con el costo de vida, de vivienda y los costos del cuidado infantil que están afectando a los residentes, sobre todo en las comunidades rurales.
- RDI habló más del aumento del cuidado infantil en las áreas rurales que se mencionó brevemente antes. RDI analizó los datos anteriores a la construcción de negocios de cuidado infantil y encontró que todo el estado de Oregon podría considerarse como un desierto del cuidado infantil. Si vemos este problema más ampliamente (porque RDI está conectado con muchas comunidades), se necesitan “ecosistemas empresariales”: infraestructura física (banda ancha, fachadas, aceras, etc.), apoyo comunitario, capital accesible, planificación comercial, experiencia en el crecimiento y grupos de apoyo de colegas y amigos. Esto también requiere comprender que cada emprendedor es diferente y puede tener necesidades distintas. Por lo tanto, podría necesitarse una evaluación para determinar cómo ayudarlos mejor. RDI espera trabajar con las comunidades y las oportunidades presentadas por la legislación federal reciente, así como con el financiamiento que les ayudará a proveer este tipo de base.
- AllCare Health comentó que el cambio climático ha afectado al sur de Oregon y se nota en los incendios forestales. Estos han afectado a una gran atracción turística, como el río Rogue, ya que las personas no lo están recorriendo. También, este año el río se cerró a la altura del camino más bajo porque estaba muy bajo. El gran aumento de los incendios forestales ha sido en toda la región de Oregon, Washington y toda la costa oeste, lo que afecta su situación económica.
- The United Community Action Network se manifestó de acuerdo con AllCare Health respecto al impacto del cambio climático y los desafíos con los oficios y el cuidado infantil. El clima extremo

ha tenido consecuencias en el sur de Oregon. El personal estuvo en el albergue de Grants Pass durante 40 días ayudando a las personas sin hogar de la comunidad. Hay un déficit de personas que desempeñen los oficios más necesarios en el área y una necesidad de invertir más dinero y programas en universidades comunitarias para manejar la nueva energía. Actualmente, hay alrededor de 500 niños en el programa Head Start, pero esto podría duplicarse si hubiera más personal disponible. Las áreas rurales enfrentan desafíos distintos a los de las áreas urbanas.

- Coalición Fortaleza, al radicar en el condado de Jackson, entendió los problemas que otros mencionaron. Además, tienen como prioridad un mayor desarrollo económico, más inversión en el Fideicomiso de Tierras Comunitarias y modelos para residentes y para la comunidad. La vivienda es un gran problema en la actualidad y quienes no tienen una vivienda estable generan un efecto dominó en el sustento de las personas. En el sur de Oregon, las organizaciones están aprendiendo a trabajar con instituciones más grandes para recibir financiamiento. Una mayor inversión en estas cosas, incluyendo modelos de viviendas, ayudará con los problemas locales. Debería haber un enfoque en crear vecindarios que puedan proveer apoyo mutuo para compensar algunos de los costos más fuertes para las familias. Por ejemplo, hay un par de personas en la comunidad que son proveedores de cuidado infantil y ayudan a llenar ese vacío.
- El participante del condado de Multnomah reconoció que el impacto económico es un gran problema y ya se discutió bastante en la reunión. Los desafíos pueden ser distintos en las áreas rurales, pero existen los mismos desafíos en el área urbana del condado de Multnomah. La vivienda es uno de ellos. Hace algunos años, un tercio del condado no podía cubrir el estándar de autosuficiencia, que es la capacidad de pagar todas las cosas que una persona necesita con el sueldo de una persona, sin apoyo. Puede ser mucho más alto que las cifras de pobreza, el doble en algunos casos. Es un problema de salarios y de vivienda. Para muchos, es imposible pagar el costo de una vivienda y eso significa que estas personas suelen ser desplazadas de las comunidades y los lazos que tienen, lo cual tiene consecuencias en su salud y bienestar. Es un gran reto y no hay una sola solución. Si bien los fideicomisos de tierras se usan con capacidad limitada en las áreas urbanas, esto se siente como una oportunidad para un impulso público mucho más fuerte: pensar en desarrollos de corredores de transporte y asegurar que las personas no sean desplazadas.
- El representante de Community Energy Project compartió una historia personal de haber sido criado parcialmente por sus abuelos mientras vivía en la costa. Ahora que vive en Portland, le parece que las personas no son de la ciudad: se mudaron a Portland y no están cerca de sus familias para recibir apoyo con el cuidado infantil. Como resultado, las personas pueden pagar hasta 1,000 USD al mes por cuidado infantil y otras personas han abandonado sus trabajos porque los costos del cuidado infantil eran más altos que sus ingresos. También hay una crisis de indigencia entre las personas que no tienen una vivienda propia y es difícil determinar las soluciones. Hay muchos problemas.

Comentarios del chat a *¿Qué áreas de mejoría económica le gustaría ver en su comunidad?*

- Un participante del condado de Multnomah también compartió una historia personal acerca del lanzamiento de un programa de preescolar en su hogar, pero que solo funcionó porque uno de los dos padres tenía un trabajo de tiempo completo adicional. Se sintió más como un servicio comunitario que como un negocio, las cifras no cuadraban. O los costos se mantienen bajos para

los padres, se les paga bien a los empleados o se genera una ganancia; solo es posible elegir una o quizás dos. Es realmente difícil sin el apoyo de una política pública.

Cierre del ciclo de la última reunión

Lisa Markus, de E Source, compartió una descripción general de alto nivel de la reunión del CBIAG del 16 de marzo y resumió los temas y preguntas resultantes.

Reflexión sobre la reunión del 16 de marzo



Asistieron cinco miembros del CBIAG que representaban a cuatro organizaciones y participaron en línea

Asistentes del CBIAG	
Alma Pinto	Community Energy Project
Sherrie Villmark	Community Energy Project
Xitlali Torres	Klamath and Lake Community Action Services
Tim Lynch	Condado de Multnomah
Drew Farmer	Oregon Coast Community Action

Nuestras metas:

1. Seguir creando consenso de los Indicadores de beneficio a la comunidad: Impactos ambientales
2. Involucrarle en acciones individuales y del servicio público para crear un futuro de energías limpias
3. Involucrarle en el desarrollo del acta constitutiva

Temas principales:

- Emoción por tener acceso a una herramienta para agregar retroalimentación a PacifiCorp.
- ¿La eficiencia energética es un factor en el impacto ambiental de los CBI?
- ¿Cómo es que los CBI crean una diferencia a nivel comunitario?
- ¿Podría PacifiCorp usar Zoom para aumentar la accesibilidad de las partes interesadas?

Lisa Markus, de E Source, afirmó que se están logrando avances para tener acceso a una herramienta para incorporar la retroalimentación de PacifiCorp.

Por último, PacifiCorp reconoce la necesidad de accesibilidad a las reuniones de las partes interesadas y afirmó que se seguirá trabajando para crear consistencia.

Novedades del Plan de Energías Limpias

Stephanie Meeks, de PacifiCorp, informó sobre la extensión del plazo para presentar oficialmente el CEP, la dirección que tomará y presentó la Serie de participación en el CEP que se llevará a cabo la próxima semana.

Al implementar totalmente el CEP junto con el Plan de recursos integrados (IRP), surgieron algunos retos antes de la presentación ante las autoridades. PacifiCorp quiso compartir estos retos con el CBIAG y con el público antes de la presentación. En la solicitud de extensión que hizo PacifiCorp, declare que la reunión de la Serie de participación en el CEP del 28 de abril se había diseñado para obtener más retroalimentación de las partes interesadas, abordar y socializar los retos de un sistema entre varios estados, el aumento de la carga en Oregon y el requisito del 10% para energía renovable a pequeña escala.

PacifiCorp invitó a las partes interesadas y al público a la reunión de la Serie de participación en el CEP el 28 de abril. También será grabada para quienes no puedan asistir y se publicará en la página web del CEP de PacifiCorp.

Novedades del CEP, continuación



Para dar su retroalimentación:

Serie de participación en el Plan de Energías Limpias, 2.ª reunión

Viernes 28 de abril de 2023, de 1:00 PM a 4:00 PM (PST)

Presenta amplias oportunidades de aprendizaje y promueve una comprensión más profunda de los retos complejos.

Virtual y grabaciones

El orden del día de esta segunda sesión incluye:

- Revisión preliminar del Plan de Energías Limpias de PacifiCorp para iniciar las discusiones sobre las vías de cumplimiento para lograr el 100% con cero emisiones para el año 2040
- Descripción general de los elementos adicionales del plan con respecto a los indicadores de beneficio a la comunidad, resiliencia, energía renovable comunitaria y participación de las partes interesadas.

CBI: Impacto económico

Lee Elder, de PacifiCorp, recordó brevemente los CBI comentados con anterioridad y comenzó la discusión enfocada en el CBI para el impacto económico.

Se puede decir que los impactos económicos comienzan cuando una organización gasta dinero en una economía y eso después crea una reacción en cadena en esa economía a través de los gastos de los negocios. Los empleados de esos negocios gastan sus ingresos y eso también crea impactos económicos.

Con esta definición, PacifiCorp propuso mediciones de los CBI que consideren la gestión del lado de la demanda (DSM), la realización de programas de eficiencia energética y los subsidios, la infraestructura de electrificación del transporte, los programas educativos y de aprendizaje y el desarrollo de recursos.



Impacto económico potencial del CBI: aumentar los esfuerzos enfocados en la comunidad

Gestión de la demanda (DSM) / Eficiencia energética / Implementación del programa y subsidios

Medición del potencial: Conteo de mujeres, minorías y personas discapacitadas del personal que apoyan la aplicación del programa de DSM en Oregon por sección censal.

Contexto: PacifiCorp planea trabajar con Energy Trust of Oregon (ETO) para documentar la cantidad de personas beneficiadas con el programa de DSM en todo Oregon. Cabe destacar que la realización del programa de DSM depende de que los implementadores dentro de las comunidades apliquen medidas de eficiencia energética.

Medición del potencial:

- Cantidad de talleres relacionados con la realización del programa energético en Oregon por comunidad
- Subsidios a organizaciones comunitarias para el alcance de la eficiencia energética

Contexto: Como parte de la realización del programa de DSM, el ETO organiza programas de capacitación de vendedores y otorga subsidios a las CBO para hacer actividades de alcance de energía dentro de su área de servicio.

¿Qué es ETO?

Kari Greer, de PacifiCorp, explicó el contexto acerca de ETO. PacifiCorp ha trabajado con ETO desde 2002 y le proporciona 70 millones de USD al año. De esta cantidad, el 90% se usa para programas de eficiencia energética y el 10% para recursos renovables. Algunos de los proyectos en los que ETO y PacifiCorp han trabajado juntos son:

- La recopilación de mediciones de diversidad para socios contratistas y trabajar con el Departamento de energía de Oregon para tener más socios contratistas rurales para implementar proyectos en las áreas rurales. (Los socios contratistas implementan estos programas en todo Oregon).
- La organización de tres talleres en lo que va del año para el programa de respuesta a la demanda de irrigación, con 20 más en etapa de planeación para llevarse a cabo en 2023 en el sector residencial, seguidos del sector comercial el próximo año. Todos los clientes de todo el territorio de servicio están invitados. Estos talleres son acerca de los programas de eficiencia energética y los fondos y apoyos disponibles para esos clientes.
- El nuevo programa "Working together" (Trabajando juntos) otorga hasta 10,000 USD de subsidio y está disponible para organizaciones comunitarias sin fines de lucro para ayudar a promover la eficiencia energética a través de actividades de extensión o la creación de capacidad con esas organizaciones.
- El programa "Main St." (conocido también como "Power of Main St."), que mencionó RDI, para preservar los edificios históricos y alcanzar las metas de eficiencia energética.

Comentarios del chat:

- Community Energy Project comentó que el proceso de solicitud de subsidios de "Working together" es muy sencillo.

- Warm Springs Power agregó que ETO proporciona incentivos para usar energía solar, pero que ha causado que los contratistas cobren tarifas excesivas por instalar estos sistemas. Para obtener el incentivo es necesario contactar a un contratista de energía solar autorizado.

Christina Medina, de PacifiCorp, agradeció a Warm Springs Power por compartir su punto de vista y sugirió que Kari Greer, de PacifiCorp, y Warm Springs Power conversaran sobre cómo podrían ayudar y obtener retroalimentación los socios contratistas.

Electrificación del transporte y programas educativos y de aprendizaje

Impacto económico potencial del CBI: aumentar los esfuerzos enfocados en la comunidad



Infraestructura de electrificación del transporte

Medición del potencial: Estaciones de carga o puertos públicos en el área de servicio de Oregon respaldados por PacifiCorp.

Contexto: En los últimos cuatro años, PacifiCorp ha apoyado los proyectos de electrificación del transporte a través de un programa de subsidios para la movilidad eléctrica, el cual ha otorgado más de 4.5 millones de USD a diversas comunidades para habilitar proyectos innovadores de transporte limpio. Este apoyo sigue creciendo a través de programas de reembolso, programas propios de los proveedores de energía y más.

Programas educativos y de aprendizaje

Medición del potencial: Cantidad de participantes en programas educativos y de aprendizaje por comunidad.

Contexto: Los programas de aprendices de PacifiCorp incluyen:

- La asociación de Sea Grant y PacifiCorp para apoyar la educación básica (K-12) y la capacitación superior en comunidades locales
- Apoyo a programas educativos en STEAM y STEM.

Jeff Brown, de PacifiCorp, explicó los programas educativos y de aprendices diseñados para integrarse en las comunidades para apoyar a esas comunidades. En conversaciones anteriores en esta reunión afirmó que las personas que viven en áreas rurales no tienen exposición a todas las áreas profesionales. Es importante capacitar a la siguiente generación de trabajadores y desarrollar oportunidades para que tengan éxito en las comunidades rurales.

Una forma en la que PacifiCorp está trabajando en esto es con el programa piloto de aprendizaje por medio de pasantías para alumnos de high-school en el que del 19 al 44% de ellos representen a grupos minoritarios. Esto se hace en colaboración con el Crater Lake Electrical Center, un centro de capacitación de IDW para aprendices. Cuando las escuelas a nivel de high school no tienen el financiamiento para iniciar sus propios programas, el centro de capacitación proporciona instructores, crea un ambiente de laboratorio y organiza las clases. Quince estudiantes se unieron a la primera prueba piloto en Glide High School y ya se han obtenido muchos éxitos. El plan es lanzar el programa de manera oficial en cuatro escuelas el próximo año y en más escuelas el año siguiente. En el futuro, este programa seguirá ofreciéndose sin costo a los estudiantes o los distritos escolares gracias al financiamiento del estado de Oregon y otros involucrados. Además, PacifiCorp está trabajando en crear medios de aprendizaje práctico para estos estudiantes en áreas profesionales de nivel básico, carreras técnicas, otras prácticas y otras formas de aprovechar la capacitación en el futuro, e incluye facilitarles equipo de seguridad.

Comentarios del chat:

- Coalición Fortaleza preguntó cuál era el índice de culminación de los programas de aprendices.

PacifiCorp se comunicará con Coalición Fortaleza para darle una respuesta.

Desarrollo de recursos

Impacto económico potencial del CBI: aumentar los esfuerzos enfocados en la comunidad



Desarrollo de recursos

Medición del potencial: Cantidad de trabajadores locales y estatales empleados durante la construcción de recursos y/o el gasto total proporcionado por un negocio de diversidad.

Contexto: Se requiere un informe sobre la fuerza laboral para los recursos propios y contratados de PacifiCorp que se hayan adquirido a través de las solicitudes de propuestas reguladas de 2022 en todos los estados. Este es un proceso nuevo y actualmente la compañía está recolectando la información.

Respecto a los datos de la fuerza laboral, el informe detalla lo siguiente de cada centro de suministro de energía contratado por licitación en 2022 y construido en Oregon:

- La cantidad de trabajadores locales y estatales empleados durante la construcción de las instalaciones.
- Informe de gastos de negocios diversos. El gasto de diversidad es la porción del gasto total que proporciona un negocio diverso, como los negocios proveedores y contratistas que son propiedad de mujeres, miembros de minorías, personas discapacitadas y veteranos. No incluye cifras de gastos en alquiler, bienes raíces y servicios públicos.

Christina Medina, de PacifiCorp, agregó que a través del trabajo realizado con los colegios comunitarios y la junta de fideicomisarios de Oregon, notaron que hay un gran reto para encontrar personas calificadas o con suficiente experiencia para asignarles un aprendiz. En el sur de Oregon hay por lo menos 100 estudiantes en lista de espera para ser asignados a alguien y comenzar sus horas de aprendizaje práctico.

PacifiCorp desarrolló estas cualidades y mediciones de CBI a través de la retroalimentación en las reuniones con las partes interesadas y se compromete a seguir haciéndolo.

Discusión:

Lisa Markus, de E Source, preguntó si *alguien tenía algo más que agregar a la discusión sobre el CBI de impacto económico*.

Pregunta: Community Energy Project preguntó si, considerando también la escasez de oficios para los servicios públicos, ¿los servicios públicos han trabajado para brindar oportunidades a personas que deseen ser aprendices y que ayuden con los problemas de mano de obra para esos servicios públicos?

- Jeff Brown, de PacifiCorp, confirmó que se están realizando estos tipos de prácticas.

Pregunta: La PUC de Oregon preguntó si era posible incluir una medición a lo largo de todo el desarrollo de la fuerza laboral, incluyendo los puestos de alto nivel con más autoridad para tomar decisiones, la cual capture los datos de diversidad, equidad e inclusión.

- Lee Elder, de PacifiCorp, confirmó que este es exactamente el tipo de retroalimentación y dirección que PacifiCorp quiere reunir. PacifiCorp buscará investigar las posibilidades y conculda con que sería una buena medición a obtener.
- Kari Greer, de PacifiCorp, agregó que ETO registra las mediciones de equidad, pero que podría ser información delicada. Para los socios contratistas, hay datos disponibles acerca del registro de diversidad en cuanto a los propietarios de una compañía y posiblemente otros datos acerca de la diversidad de los empleados y las prácticas de contratación. PacifiCorp preguntará qué es posible.

Christina Medina, de PacifiCorp, añadió que, del lado del sindicato, existe la iniciativa llamada “Stronger together” (Más fuertes juntos), que es una IBEW (sigla de “International Brotherhood of Electrical Workers”, hermandad internacional de trabajadores de la energía eléctrica) enfocada en diversificar la mano de obra, respaldar los espacios seguros para las personas que ingresan a nuevas especializaciones y el desarrollo de habilidades. PacifiCorp también tiene “grupos de afinidad sólida”, conformados por líderes de distintas organizaciones, quienes trabajan para crear un espacio seguro para los empleados actuales que forman parte de alguna minoría y trabajar juntos para traer más personas de sus grupos y comunidades con quienes se puedan identificar. PacifiCorp está creando nuevos programas para pasantes y mentores para integrar a las personas y trabajar en comunidades desatendidas. Para conocer más acerca del trabajo de diversidad de PacifiCorp, consulte este enlace:

<https://www.brkenenergy.com/news/berkshire-hathaway-energy-and-ibew-partner-to-advance-diversity-and-inclusion>

Energía renovable comunitaria + Desarrollo

Ryan Harvey, de PacifiCorp, explicó lo que es la Energía renovable comunitaria (CBRE), cómo se relaciona con el CEP y debatió sobre el rumbo a seguir con énfasis en algunos temas sobre los que PacifiCorp desea obtener retroalimentación y recomendaciones. PacifiCorp invitó a la gente a compartir sus observaciones y sugerencias en un mensaje por correo electrónico a ORCBIAG@pacificorp.com.

¿Qué es la CBRE?

La legislatura relacionada con el CEP y las guías relacionadas proporcionaron la definición de una CBRE. Debe tener tres elementos: fuente(s) de energía renovable, conexión con la red eléctrica y ser propiedad de la comunidad o beneficiarla. La comunidad puede beneficiarse al ser dueña de un proyecto o al establecer un contrato u otro tipo de acuerdo que especifique los beneficios que se le otorgarían a la comunidad.

Los beneficios para la comunidad podrían ser la resiliencia, trabajos locales que se generen por el desarrollo del proyecto, estabilidad comunitaria o desarrollo económico. Las CBRE buscan desarrollar la resiliencia en lugar de reducir los pagos del servicio de electricidad para la comunidad. Un ejemplo son los paneles solares y su batería en un edificio de la ciudad que permitiría que los socorristas tengan electricidad durante un corte de emergencia del servicio o la creación de un centro de resiliencia en un centro comunitario local que también podría servir como refugio de emergencia o lugar de reunión.



En la fase de “integrar”, actualmente PacifiCorp está modelando lo que sucede en el gran sistema eléctrico cuando se añaden estas CBRE potenciales. Como resultado, entendemos los costos y beneficios para el CEP y hacemos el trabajo preliminar para generar más participación en futuras reuniones y obtener la perspectiva de las partes interesadas y el público con respecto a las siguientes preguntas:

- ¿Qué tipos de oportunidades son las de mayor prioridad para las comunidades?
- ¿Qué formas de medición deben usarse para medir el éxito?
- ¿Qué beneficios son más importantes para la comunidad?
- ¿Cuáles de las CBRE y qué comunidades deberían priorizarse?

Discusión:

Comentario: Community Energy Project señaló que al trabajar con el programa de energía solar comunitaria de Oregon para conectar los ingresos bajos con los proyectos, el obstáculo más grande suele encontrarse en la interconexión: es costosa y tiene largos retrasos que pueden afectar el financiamiento, incluso en los proyectos urbanos más pequeños.

Pregunta: Community Energy Project preguntó si hay planes para reducir este problema o vías de solución, sobre todo en estos proyectos comunitarios.

- Ryan Harvey, de PacifiCorp, respondió que debe haber maneras de agilizar el proceso y afirmó que la frustración de Community Energy Project con el proceso es algo que también se experimenta de manera más amplia. La ralentización y los puntos débiles se deben a diversas causas. PacifiCorp está comprometida a brindar más oportunidades para tener conversaciones con las comunidades acerca de este tema. Una forma de ayudar sería tener una estructura para los menos experimentados con la energía solar y así prevenir la confusión en el proceso.

- Community Energy Project respondió con información acerca del programa de energía solar comunitaria de Oregon, el cual distribuye financiamiento específicamente para organizaciones comunitarias. Los obstáculos son inevitables, incluso para las personas habilidosas. Esto genera preguntas acerca de cómo lo hacen las personas con menor destreza, menos dinero y más dificultades para obtener fondos, como los subsidios, que tienen plazos para terminar proyectos que no encajan con las demoras en la energía solar.

“Estudio de potencial” con base en el inventario

En la fase del Inventario, surgieron claramente dos proyectos y grupos de programas.

“Estudio de potencial” con base en el inventario

BORRADOR SOLO PARA DISCUSIÓN

1) Grupo 1: Total ~ 92 MW

- Energía solar comunitaria: Los clientes participan en la obtención de energía solar fuera de las instalaciones a cambio de una reducción en su recibo mensual. Total 65 MW.
- Programa Blue Sky: Adición de renovables voluntarios a largo plazo. Total 4.3 MW.
- Oportunidades identificadas de fideicomisos de energía: Pequeños proyectos de energía hidráulica y energía solar comunitaria. Total ~ 23 MW.

2) Grupo 2: Proyectos comunitarios de energía solar y almacenamiento a pequeña escala: Total ~ 3.5 MW

- Con base en la experiencia obtenida en el programa piloto de baterías de almacenamiento comunitarias de PacifiCorp y las solicitudes de financiamiento de subsidios para el Proyecto de energía renovable comunitaria del Departamento de Energía de Oregon.
- Esta porción del potencial refleja las posibles oportunidades de obtener energía solar comunitaria y almacenamiento a pequeña escala.
- Esto puede incluir oportunidades como los “centros de resiliencia”, micro-redes de energía solar conectadas y otras oportunidades de energía renovable comunitaria.

En el primer grupo hay programas grandes y bien definidos, como el de la energía solar comunitaria. Están bien descritos, son una entidad conocida que cumple con los requisitos de una CBRE y ya se encuentran en camino hacia la operacionalización con el apoyo continuo de PacifiCorp.

En contraste, el segundo grupo consiste en proyectos o programas que reafirmarán la resiliencia comunitaria y es posible que no se terminen sin ayuda. Un ejemplo es el programa piloto de almacenamiento en baterías, en el cual PacifiCorp trabajaría con instalaciones esenciales y proporcionaría un estudio técnico para mostrarles cuál sería su resiliencia añadida si pusieran una batería en el lugar y después otorgaría subsidios para esa batería.

PacifiCorp ya tiene algunos datos acerca de cuánto interés tiene la comunidad en el segundo grupo de proyectos y cuáles son los subsidios disponibles, y ha estado trabajando con las comunidades para que los soliciten. Usando los datos sobre el interés en estos tipos de proyectos, PacifiCorp ha creado un modelo de cómo sería la red si se incluyeran estos proyectos. Este supuesto del antes y el después ayuda a responder preguntas y a prepararse.

Discusión:

Pregunta: El representante del condado de Multnomah preguntó si los proyectos del Grupo 1 estaban en planes, en proceso o si ya se habían concluido a la fecha.

- Ryan Harvey, de PacifiCorp, respondió que a PacifiCorp se le asignaron 65 MW del territorio de servicio como parte del programa de energía solar comunitaria de Oregon. Hay una fila de proyectos. Actualmente, hay dos terminados. Para el final del año debería haber una docena de ellos terminados, todos en línea dentro de los próximos años. En contraste, el programa Blue Sky es un complemento de recursos renovables a largo plazo en esta década. Todavía se están identificando algunas de las oportunidades del fideicomiso de energía.

Pregunta: El representante del condado de Multnomah preguntó si el Grupo 2 tenía un número tentativo en términos de lo que podría incluir.

- Ryan Harvey, de PacifiCorp, confirmó que eso es lo que PacifiCorp espera ver. Tras reconocer que el Grupo 2 es más pequeño que el Grupo 1, los proyectos de KW son más pequeños en general. Por ejemplo, con el centro comunitario no se necesita tanta energía solar para operar el congelador y la iluminación, ni tampoco hay mucho espacio en el techo para los paneles solares. Estos proyectos aún no están totalmente identificados; PacifiCorp estará trabajando con las comunidades para determinar las mejores opciones para ellas.

Pregunta: El representante del condado de Multnomah pidió que se aclarara el calendario.

- Ryan Harvey, de PacifiCorp, respondió que no hay un objetivo específico delineado por el CEP, pero que PacifiCorp está planeando para finales de 2029.

Comentario: El representante del condado de Multnomah agregó que debe haber conversaciones posteriores sobre la adquisición total de recursos que ve el servicio público y cuál es la oportunidad potencial. Esa discusión debe abordar si los recursos se valoran o se valoran más que la adquisición de menor costo.

- Ryan Harvey, de PacifiCorp, concordó con esto y espera ver los datos y las discusiones.

Comentarios del chat:

Coalición Fortaleza agregó que, a nivel vecindario, los centros comunitarios deberían ser centros de resiliencia.

[Siguiendo pasos de la CBRE y calendario de actividades](#)

Ryan Harvey, de PacifiCorp, habló de los siguientes pasos y el Calendario de participación del CEP, reconociendo que esta reunión fue una introducción más profunda a las CBRE.

Siguientes pasos de la CBRE

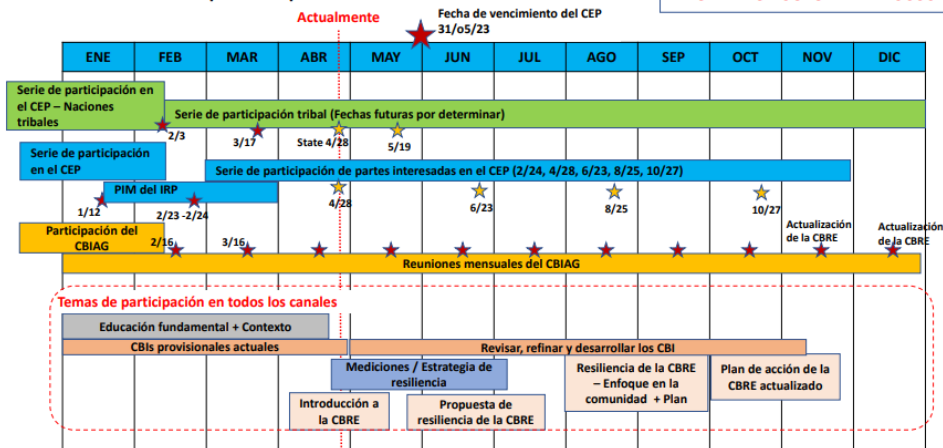
- Seguir refinando el “Estudio de potencial” inicial de la CBRE.
- Trabajar con el equipo de modelado del IRP para incluir el portafolio de la CBRE en el modelo del IRP para destacar los posibles costos/beneficios y “(d) Examinar los costos y las oportunidades para compensar energía generada con combustibles fósiles con energía renovable comunitaria”.
- Dar una introducción a la CBRE, delinear el plan y el calendario de aportación de perspectivas de las partes interesadas y capturar cualquier retroalimentación inicial respecto a la estrategia de la CBRE.
- Preparar y presentar el CEP inicial a las autoridades el 31 de mayo de 2023.
- Preparar los elementos del Plan de acción inicial de la CBRE, incluyendo los temas de discusión clave para solicitar a la comunidad y a las partes interesadas que aporten sus puntos de vista para las próximas reuniones de participación en el CEP.
- Participar activamente con las partes interesadas en la serie de Participación del CEP para recabar perspectivas sobre las oportunidades de la CBRE, estrategias, mediciones potenciales, etc. y actualizar apropiadamente el plan de acción inicial de la CBRE.

28

POWERING YOUR GREATNESS

Calendario de participación en el CEP

BORRADOR SOLO PARA DISCUSIÓN



29

POWERING YOUR GREATNESS

Algunos puntos clave en el calendario:

- La gran estrella roja en la parte superior es la fecha de vencimiento para presentar el plan de energía.
- Las tres barras de color son los tres grupos de partes interesadas. Las estrellas en cada barra de color representan a las reuniones de ese grupo. Este grupo está representado por la barra color naranja.
- La línea de puntos rojos es el plan de discusión.
- La “Introducción a las CBRE” color durazno es esta reunión.
- Todas las reuniones y los temas de participación están tienen un diseño intencional para desarrollarse con base en lo anterior.

Novedades de la DSP

Ian Hoogendam y Shauna Thomas, de PacifiCorp, presentaron nueva información sobre los dos talleres de participación local para la DSP que se llevaron a cabo en Prineville y Upper Rogue el 17 y 19 de abril, respectivamente.

El propósito de estos talleres fue involucrarse con las comunidades en las áreas de estudio para comprender mejor las diferentes áreas y reunir perspectivas para el proceso de la DSP, crear transparencia acerca de las necesidades de la comunidad, encontrar soluciones para resolverlas y discutir cómo valora cada comunidad las diferentes soluciones. Estos primeros dos talleres informaron a las personas acerca del contexto de la DSP, además de cómo y por qué es un panorama cambiante.

En los talleres, PacifiCorp explicó el contexto de la selección de las áreas y comunidades de estudio, cómo está sucediendo el compromiso con las comunidades y las partes interesadas para el CEP y preguntó qué es lo que las comunidades ven con posibilidades de llevar crecimiento a su área.

Las reuniones demostraron la variedad de necesidades que experimentan las distintas comunidades, incluyendo la perspectiva sobre los acercamientos para la solución de la resiliencia. PacifiCorp ha estado creando estas relaciones, así como confianza y aprendizaje con las comunidades, para mejorar el trabajo que realiza localmente.

Los siguientes pasos en el proceso de compromiso son aplicar simulaciones de modelos de DSP e identificar necesidades de la red y soluciones. El propósito del siguiente taller será comprender cómo es que las comunidades evalúan las distintas soluciones.

Discusión:

Pregunta: RDI preguntó cómo selecciona PacifiCorp a quién hacer los estudios.

- Ian Hoogendam, de PacifiCorp, respondió que se seleccionaron áreas que tuvieron un potencial muy alto para los tipos de soluciones no tradicionales. En lugar de instalar un cableado más grande o una mayor capacidad, las nuevas soluciones buscan maneras de influenciar la generación de carga que se acercara más a la energía limpia. Se desarrolló una serie de criterios con base en muchos factores, incluyendo el potencial, la equidad en el área y la capacidad y tiempos de necesidad. Esto le permite tener un plan a 10 años y la oportunidad de crear un juego de herramientas. Para saber más, escuche las reuniones de las partes interesadas en el sitio web de la DSP de PacifiCorp.

Pregunta: Christina Medina, de PacifiCorp, preguntó cuál había sido la mayor retroalimentación que recibieron. ¿Hubo algo que les sorprendió?

- Ian Hoogendam, de PacifiCorp, respondió que no había nada sorprendente, pero una parte interesante fue las perspectivas diferentes acerca de lo que es la resiliencia. Upper Rogue pensó en la resiliencia en términos de confiabilidad; por ejemplo, con los problemas de incendios en el área, a Upper Rogue le interesó saber cómo saldrían adelante en esa situación. En contraste, Prineville definió la resiliencia de otra manera.
- Shauna Thomas, de PacifiCorp, concordó con que no hubo nada sorprendente, pero señaló que ambas áreas estaban pensando en la energía renovable de manera diferente. A Prineville le

interesa la biomasa, el hidrógeno y otras maneras innovadoras de ser autosuficiente. En cambio, debido a la cantidad de viviendas multifamiliares, Upper Rogue toma en cuenta la eficiencia energética y se preocupa por comprender cómo funciona la red multiestatal y cómo afecta a la resiliencia.

Comentarios del público

Lisa Markus, de E Source, preguntó si *había algún comentario del público sobre los temas cubiertos hoy*.

No hubo comentarios del público.

Resumen, cierre y siguientes pasos

Lisa Markus, de E Source, preguntó: *¿Cuál fue su mayor aprendizaje de la conversación de hoy?*

- RDI apreció el tiempo para hablar de soluciones a nivel comunitario, aprendió mucho e hizo buenas conexiones con la comunidad y las partes interesadas durante la reunión. Espera volver a trabajar con Kari Greer de PacifiCorp y hablar de oportunidades con los negocios de los socios contratistas.
- Coalición Fortaleza agradeció la información nueva y sobre los próximos avances. Les gustó escuchar las discusiones en general de la comunidad y las partes interesadas para conocer las perspectivas de lo que es importante para las diferentes comunidades y grupos.
- Community Energy Project apreció las conexiones de la organización, la información de novedades sobre los proyectos, las estrategias interesantes y el enfoque en los niveles de la comunidad. Sin embargo, quiere entender más profundamente cómo es que este grupo puede apoyar esfuerzos futuros para un plan de energías limpias. Los proyectos son excelentes, tienen estrategias interesantes.
 - Lisa Markus, de E Source, respondió que esta retroalimentación es muy buena para planear el orden del día de la siguiente reunión. Además, el reporte bianual incluirá detalles de cómo estos comentarios se conectan con la estrategia y los avances.
- El representante del condado de Multnomah concordó con Community Energy Project en cuanto al deseo de entender cómo ser eficaces en este espacio. Tener más conocimientos de la estructura de cada reunión y los materiales ayudaría a responder con mayor eficacia y crear redes antes de la reunión, si es necesario.
- AllCare Health comentó estar impresionado por la cantidad de trabajo que se está haciendo y aprecia los esfuerzos a nivel local que se realizan en las comunidades rurales. Ansían poder ayudar y están pensando en cómo hacerlo y correr la voz acerca del trabajo que se está haciendo, además de ser un mejor socio, más allá de sentarse a la mesa para dar una perspectiva para ser parte del movimiento.

Durante el cierre, Christina Medina, de PacifiCorp, agradeció que el grupo siga asistiendo y aportando retroalimentación. PacifiCorp comparte sentimientos similares acerca de llegar a la etapa de desarrollo y creación en conjunto. En el futuro, en los meses de mayo y junio, este grupo profundizará en su misión central, cómo se verá el camino hacia delante, cómo servir a cada una de estas comunidades y qué herramientas, como las encuestas, pueden usarse para aprobar o desaprobar los CBI. Todo se incorporará más visiblemente en los próximos meses. Además, PacifiCorp se compromete a enviar

materiales o una orden del día antes de la siguiente reunión y comenzará conversaciones respecto a la comodidad de las personas al grabar estas reuniones para aumentar la accesibilidad.

PacifiCorp recibirá con gusto a todos los que deseen asistir a la Serie de Participación en el CEP el 28 de abril y a las reuniones próximas programadas en el calendario. La próxima reunión del CBIAG se llevará a cabo virtualmente el 18 de mayo y seguirá una reunión híbrida en junio en Klamath Falls. PacifiCorp invitó a los integrantes del grupo a informarles si les interesa ser anfitriones de una reunión híbrida en el futuro.