

Grupo Asesor de Equidad de PacifiCorp (EAG)

Notas de la reunión de diciembre de 2022

Miércoles 7 de diciembre de 2022, 1 p.m. a 4 p.m., hora del Pacífico

Estas notas fueron sintetizadas y resumidas por E Source, el asociado de organización de las reuniones de PacifiCorp, sin atribuciones de los miembros del EAG.

Resumen ejecutivo

Esta reunión se enfocó agradecer y reconocer las contribuciones de los miembros a los resultados del EAG Washington en 2022, en compartir cómo el EAG ha influido en el trabajo de PacifiCorp y en revisar los comentarios y observaciones de la encuesta del EAG para debatir y planificar para 2023.

Objetivos de la sesión

- Agradecer y reconocer sus contribuciones a los resultados del EAG Washington
- Compartir cómo el EAG ha influido en el trabajo de PacifiCorp
- Revisar comentarios y observaciones de la encuesta para debatir y planificar para 2023

Diapositivas disponibles en español a continuación:

[Diapositivas de la reunión del EAG de diciembre de 2022](#)

Miembro del Grupo Asesor de Equidad 2022	Organización
Eréndira Cruz	Sustainable Living Center
Todd Hilmes	Northwest Community Action Center
Adam Rieker	Perry Technical Institute
Sylvia Schaeffer	Blue Mountain Action Council
Giovanni Severino	Latino Community Fund
Jonathan Smith	Yakima County Development Association
Paul Tabayoyon	Asian Pacific Islander Coalition
Norman Thiel	SonBridge
No asistieron	
Nathan Johnson	Yakima Health District
Angelica Reyes	Las Casa Hogar
Heidi Silva-Morales	Opportunities Industrialization Center
Ray Wiseman	Yakama Power

Apertura (1:05 p.m.)

E Source presentó los objetivos de la reunión y el orden del día para iniciar la reunión.

Revisión de los miembros del EAG (1:10 p.m.)

Todos los miembros del EAG se “presentaron” al responder a la pregunta: *¿Cuáles fueron los temas tratados por el EAG durante 2022 con los que más se identifica?* Los temas de las respuestas incluyeron el programa de Tarifa por hora de uso de PacifiCorp, el programa educativo en escuelas, la interacción con la comunidad, incluso en empacadoras de frutas; el programa de asistencia en el pago del servicio a clientes de bajos ingresos; los esfuerzos de prevención de desconexiones del servicio, el programa de aclimatación, el impulso al transporte eléctrico, especialmente en áreas rurales y con menos afluencia;

la traducción de su sitio web y otros materiales, informarse de lo que necesitan nuestras diferentes comunidades y qué podemos proporcionar juntos para lograr que la energía eléctrica esté al alcance de todos.

Agradecimiento (1:15 p.m.)

PacifiCorp reconoció las contribuciones de los miembros del EAG, entre ellas:

- Dar a PacifiCorp una mejor idea del trabajo que hacen las organizaciones comunitarias, los retos que enfrentan ellas y sus miembros y las diversas prioridades que cada miembro busca abordar en las comunidades siempre crecientes y cambiantes a las que sirven.
- Guiar el entendimiento de PacifiCorp, su forma de abordar los temas y las inversiones en equidad energética, especialmente con la asistencia a clientes de bajos ingresos, prevención de desconexiones, respuesta a la demanda y transporte eléctrico. E influir, por medio del personal de PacifiCorp, a socios del sector, como Northwest Energy Efficiency Alliance (NEEA).
- Ayudar a dar forma a los esfuerzos internos de PacifiCorp para integrar la equidad en todas las decisiones que se tomen, así como en las operaciones, la cultura y los programas para clientes.

Las conexiones con la comunidad y el ciclo de retroalimentación del EAG (1:25 p.m.)

PacifiCorp destacó elementos del Calendario de la comunidad 2022 hasta enero de 2023. PacifiCorp está buscando integrarse a más eventos de la comunidad y seguir fortaleciendo conexiones con la comunidad en 2023.

Los miembros del EAG y otras personas pueden comunicarse con Kimberly Alejandro al correo Kimberly.Alejandro@PacifiCorp.com para reportar cualquier información incorrecta o actualizaciones, incluso para agregar nuevos eventos al Calendario 2023.

Cómo ha influido el EAG en nuestro trabajo (1:40 p.m.)

PacifiCorp mostró, en retrospectiva, las razones principales que compartieron los miembros del EAG para participar en el EAG cuando se lanzó en 2021. Comentó los orígenes del EAG y las contribuciones que los miembros hicieron durante 2021. Hizo una recapitulación de las reuniones del EAG en 2022 y los temas tratados, así como la forma en la que los aportes del EAG le dieron una perspectiva más adecuada para entender las áreas de inequidad y mejorar las comunicaciones del servicio público. PacifiCorp compartió que, si bien la creación del EAG originalmente se impulsó por la vía legislativa, ha demostrado su valor una y otra vez al servicio público: ha permitido que PacifiCorp contrate miembros talentosos para su personal para enfocarse en los problemas de equidad, y su personal interno presiona constantemente para estar frente al EAG.

El personal de PacifiCorp explicó cómo los puntos de vista del EAG ayudaron al servicio público a evaluar y refinar el Plan de Implementación de Energías Limpias (Clean Energy Implementation Plan, CEIP), las acciones del servicio público y otros programas, incluidos los siguientes:

- Alcance y participación comunitaria
- Eficiencia energética
- Impactos sin relación con la energía

- Programa de subvención de la electrificación del transporte
- Respuesta a la demanda: agrícola, comercial e irrigación
- Asistencia a clientes de bajos ingresos y atrasos en sus pagos
- Piloto de la tarifa por hora de uso

Como respuesta, los miembros del EAG dijeron:

- Agradezco que PacifiCorp expandiera su financiamiento para la eficiencia energética residencial a clientes que no son propietarios de las casas donde viven, así como la colaboración de PacifiCorp con los trabajadores agrícolas locales.
- Mi interacción con el personal de PacifiCorp es satisfactoria y significativa porque aprendo de ellos y después ofrezco sugerencias sobre las ofertas del servicio público.
- Me sorprendí al escuchar el alcance que han tenido nuestras contribuciones y me enorgullece representar a mi comunidad, en especial en cuanto a la equidad de la energía, que es un nuevo espacio para muchos de nosotros y nuestros integrantes.
- Es genial ver cómo se van moviendo todas las piezas.

Receso (2:25 p.m.)

El año por venir (2:35 p.m.)

PacifiCorp discutió los resultados de la encuesta de fin de año del EAG, que incluyeron lo siguiente:

- Todos los miembros del EAG planean seguir participando en el EAG en 2023.
- La transparencia de los datos sigue siendo una prioridad para los miembros del EAG, y PacifiCorp planea seguir mejorando en esta área, mantener la responsabilidad y proporcionar más canales accesibles para participar y aprender.
- Los miembros del EAG recomendaron considerar más perspectivas en las reuniones del EAG de diferentes partes interesadas de la comunidad, entre ellas, las de los trabajadores agrícolas y comerciales, dueños de negocios pequeños, distritos escolares y jóvenes.
- Los miembros del EAG recomendaron reunirse mensualmente en sesiones de dos horas en formato híbrido, es decir, en línea y en persona. PacifiCorp inmediatamente adoptó las recomendaciones sobre la frecuencia y el formato de las reuniones, pero está manteniendo la duración de 3 horas, debido al informe de avances del CEIP que debe entregarse en julio de 2023, y una agenda muy ocupada para 2023. PacifiCorp se comprometió a conducir las reuniones con intencionalidad.
- Los miembros del EAG indicaron que querían aprender más sobre las prácticas recomendadas del servicio público, novedades del campo y perspectivas de las luchas del servicio público. Los miembros del EAG también solicitaron ver un alcance cada vez mejor hacia los clientes con ingresos insuficientes y recibir actualizaciones regulares de las políticas y prácticas de Pacific Power que se han cambiado con base en las ideas aportadas por el EAG. PacifiCorp se comprometió a brindarles estos elementos.

PacifiCorp estableció el marco de trabajo del EAG en 2023.

PacifiCorp compartió el Calendario de reuniones del EAG de 2023 y animó a los miembros a que inviten a más participantes y a que propongan más áreas de temas para discusiones y presentaciones en las próximas reuniones del EAG. PacifiCorp también comentó sobre las diversas reuniones híbridas y en línea (en Yakima y en Walla Walla), así como las visitas locales y otras reuniones públicas de PacifiCorp planeadas para 2023.

Discusiones y ejercicio: *Se pidió a los miembros del EAG que dijeran qué pensaban del año próximo en términos de sus desafíos, oportunidades y consideraciones.* Ellos dijeron lo siguiente:

- Hay grandes oportunidades de ahorrar en costos con actividades de aclimatación y eficiencia energética, pero hay mucho trabajo que hacer, en asociación con los gobiernos de la ciudad y del condado, para hacer la transición a un futuro de energía más limpia. Parte de mi meta es educar a los funcionarios locales acerca de los ahorros de energía y las oportunidades de electrificación. Me preocupa si en la región hay la fuerza laboral suficiente para hacer el trabajo que se necesita para la transición de la energía. Agradezco formar parte de un grupo que trabaja en resolver estos retos para ayudar a que nuestras comunidades sean más sostenibles y a reducir los crecientes costos de la energía eléctrica.
- El próximo año presenta grandes desafíos para los electricistas expertos: Washington se convertirá en un estado que impulse los empleos de aprendices y becarios por primera vez en el próximo año, lo que dará como resultado que tengamos a menos personas en la fuerza laboral (potencialmente hay 2,200 empleos de becarios en juego tan solo en el oriente de Washington), y aumento de los costos de contratación para las empresas. Esto ocurre en un momento desafortunado durante la transición a las energías limpias y en medio de una economía frágil. Hay muchas oportunidades para los electricistas en la transición a las energías limpias, pero también tenemos por delante muchos desafíos en cuanto a las políticas y al desarrollo de la fuerza laboral.
- Las grandes oportunidades vienen con grandes desafíos. Se esperan problemas importantes con la fuerza laboral a medida que lleguen fuentes de financiamiento federal al estado, ya que será difícil encontrar profesionales como contratistas, electricistas, auditores y profesionales de la construcción para hacer el trabajo que se requiere. La demanda está allí, en especial con el financiamiento, pero vemos un cuello de botella en el desarrollo de la fuerza laboral y falta de ganas de hacer este trabajo en los jóvenes que están ingresando al mundo del trabajo; lamentablemente, esto no se considera importante.
- Existe la oportunidad de generar formas más creativas de ayudar a nuestros jóvenes a encontrar empleo en esta industria y darles la exposición que necesitan, ya que es importante ayudarles a verse a sí mismos trabajando en este sector. Tengo muchas ganas de colaborar con otros miembros para hacer que esto ocurra y explorar qué hay.
- Hay mucho financiamiento en mi campo, así que eso es optimista, pero necesitamos más educación y alcance alrededor de las oportunidades de financiamiento. Espero con ansias que PacifiCorp continúe los programas educativos en las escuelas de varios condados.
- Dado el cierre de una de las organizaciones sin fines de lucro locales que se enfocaba en ofrecer asistencia relacionada con el servicio público, ¿cómo pinta el año próximo sin esta organización? Nuestra proveedora local de monopatines eléctricos dejó de operar en la ciudad. ¿Podemos encontrar una solución temporal para promover el transporte eléctrico, como monopatines y bicicletas eléctricas, para quienes no pueden pagar un automóvil eléctrico? Los precios de la

gasolina y el diésel pueden seguir subiendo y bajando el año próximo; eso podría hacer que la opinión pública sobre el transporte eléctrico sea muy variable durante el año. Una oportunidad es que la Universidad de Walla Walla tiene un programa para los estudiantes del área de transporte eléctrico: ¿podríamos incluirlos en una de nuestras reuniones del año próximo? Les gusta el tema y seguramente les encantaría saber lo que está haciendo el EAG. *PacifiCorp respondió que les interesa mucho esta idea, especialmente las oportunidades de ser mentores de estudiantes.*

- Existe la oportunidad de agregar más estaciones de carga para vehículos eléctricos en el nuevo desarrollo local y estamos trabajando también en un proyecto de gas renovable. El verdadero reto es ver si el EAG tiene lo que se requiere para seguir ganando impulso y para que esta transición equitativa a las energías limpias persista y se mantenga como prioridad en medio de condiciones cambiantes. El reto es seguir mejorando, enfatizando la interacción con la comunidad, traduciendo materiales a otros idiomas y apoyando con los programas de financiamiento y asistencia a clientes de bajos ingresos.
- En respuesta, PacifiCorp informó que está fomentando la equidad en todas las operaciones, políticas y procesos de la compañía. En otras palabras, que está comprometida a aplicar una perspectiva de equidad en toda la empresa, a mejorar constantemente y a crear un espacio seguro internamente para que los empleados aborden los conflictos de equidad por primera vez. A menudo es difícil desafiar el statu quo en un espacio de servicio público regulado, pero PacifiCorp está desafiando esto al dar permiso a todos para cuestionar las desigualdades. PacifiCorp está escuchando y difundiendo información sobre las necesidades y desafíos de la comunidad por toda la compañía, y la equidad es la más alta prioridad de la compañía en sus niveles más altos.

Novedades (3:30 p.m.)

PacifiCorp dio información actualizada sobre:

- El estado del CEIP, incluyendo los procesos normativos y el calendario de actividades para 2023
- El borrador del Programa de Respuesta a la Demanda Residencial, incluyendo el calendario del programa y avances de un taller técnico que ofrecerá próximamente para el público en general.
- Consideraciones del diseño de tarifas, incluyendo:
 - La presentación de una iniciativa planificada sobre las tarifas en el primer trimestre de 2023 que incluirá los cambios propuestos a los precios residenciales, la eliminación de tarifas por niveles de más de 2 años, la inclusión de tarifas estacionales y reducciones de cargos a viviendas multifamiliares básicas. Tendremos más detalles en la siguiente reunión del EAG.

Comentarios del público (3:45 p.m.)

No hubo comentarios del público.

Cierre y siguientes pasos (3:55 p.m.)

PacifiCorp cerró la reunión agradeciendo a todos los miembros del EAG por su tiempo y su detallada retroalimentación y dijo estar emocionado por recibir más colaboraciones del EAG en 2023. PacifiCorp

preguntó a los miembros del EAG *cuál había sido el mayor aprendizaje que se llevaban de la conversación de hoy*. Ellos dijeron lo siguiente:

- Agradezco al EAG, así como la oportunidad de que entraran organizaciones congregadas y de ayudar donde otras organizaciones se han cerrado por las actuales condiciones económicas. Esta es una oportunidad de formar parte de un proceso más grande que nosotros mismos. Los cambios al programa que nos informaron son un muy buen comienzo. Y sabemos que la equidad puede dar como resultado un ahorro de costos para *todas* las comunidades, de tal modo que nadie se sienta excluido, y esto tiene sus propias consideraciones políticas. Participar en este grupo ha sido una gran oportunidad para crear un verdadero impacto.
- El mundo sigue cambiando y las organizaciones deben adaptarse a estos cambios para servir a sus integrantes, así que es una oportunidad continua para que todos nosotros crezcamos y cambiemos.
- Me enorgullezco de ser parte de este grupo, hemos hecho un gran trabajo y ha sido bueno. PacifiCorp refleja el trabajo que hacemos en nuestra organización. En lo personal, encuentro mucho valor en el Calendario de la comunidad. Agradezco a los demás miembros del EAG y me encanta aprender cada vez más mientras avanzamos.
- No siempre nos tomamos el tiempo de mirar hacia atrás y celebrar los éxitos, así que este es un buen ejercicio de la reunión de hoy.
- Cuando entré al grupo, no sabía lo que otras organizaciones miembros del EAG habían hecho, así que ha sido gratificante saberlo y ver lo que cada quien ha aportado. Esto será fundamental en nuestra agenda para 2023, en especial en la situación sobre las tarifas residenciales de PacifiCorp.
- Espero con ansias volver a nuestras conversaciones el año próximo, ha sido muy gratificante la recapitulación de este año. Ha sido muy motivante seguir uniéndome a estas conversaciones, seguir mejorando la forma en la que servimos a nuestras comunidades y poder influir en la forma en la que PacifiCorp nos sirve. Gracias por actuar intencionalmente al invitarnos a aprender y a contribuir, es algo emocionante y gratificante. Gracias por brindarnos esta plataforma.

Se recordó a los asistentes que los materiales y notas de la reunión se publicarían en el sitio web y que la próxima reunión se hará en línea el 12 de enero, de 1 p.m. a 4 p.m., hora del Pacífico.